



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๓ ๕๑๕๓

ที่ สปค ๐๖/๖๕๑ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง การถ่ายทอดสด การสัมมนาเรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน  
ในอนาคต ผ่าน VDO Streaming

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

ตามที่กรมอนุมัติให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการสัมมนาเรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงานในอนาคต ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุม ชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ตามเอกสารที่แนบ นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า การสัมมนาดังกล่าวมีการถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของกรมชลประทานโดยผู้บริหารของกรม ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อบุคลากรของกรม ในการได้รับทราบและนำแนวทางดังกล่าวไปปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรมชลประทาน โดยสามารถติดตามการถ่ายทอดสดผ่านสารสนเทศภายในกรมชลประทาน <http://intranet.rid.go.th> ในวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้บุคลากรของท่าน เข้าร่วมการถ่ายทอดสดในครั้งนี้ด้วย  
จะขอบคุณยิ่ง

(นายจันทน์ เมตตาจิตร)

ผพน.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอ.ร.ภาค, กท.๑-๙ มค. และ ผนท.มค.  
เพื่อลงนาม และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผส.บอ



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓

ที่ สบค. ๙๗๕๖

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดการสัมมนาเรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางในการดำเนินงาน  
ในอนาคต

เรียน อช. ผ่าน รร.

คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่ง ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อที่จะกำหนดกรอบนโยบายและแผนงานบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การป้องกันแก้ปัญหาอุทกภัย ภัยแล้ง และคุณภาพน้ำของประเทศอย่างมีเอกภาพและบูรณาการในทุกมิติ โดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๙) ของประเทศไทยขึ้น มุ่งหมายให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่ดูแลรับผิดชอบด้านทรัพยากรน้ำใช้เป็นแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงระยะเวลาของเป้าหมาย เพื่อให้สอดคล้องและบูรณาการซึ่งกันและกัน พร้อมนั้นได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์รองรับไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ กรมชลประทานเป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการผลิต (เกษตรและอุตสาหกรรม) และเป็นหน่วยงานสนับสนุนในยุทธศาสตร์อื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรของกรม ได้เตรียมความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากร จึงขอเพิ่มโครงการ การสัมมนาเรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานในอนาคต ซึ่งยังไม่ได้รับการอนุมัติบรรจุในแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ขอรื้อปรับแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่กรมอนุมัติแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยขอเพิ่มโครงการ การสัมมนาเรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานในอนาคต จำนวน ๑ โครงการ

๒. ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการสัมมนาเรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานในอนาคต ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ หอประชุม ชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าร่วมการสัมมนา วิทยากร เจ้าหน้าที่) และค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าร่วมการสัมมนา วิทยากร เจ้าหน้าที่) ใช้งบประมาณจากโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่ได้รับจัดสรร ที่ ผวง.ผง. ๒๒๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ และ ผวง.ผง. ๙๖๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นจำนวนเงิน ๗๐,๔๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยสามารถถัวจ่ายกันได้ตลอด การสัมมนาดตามรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

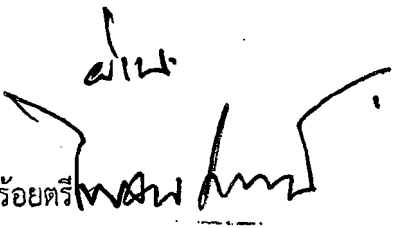
๓.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๒,๕๐๐ บาท
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนา (๓๕บาทx๓๐๖คนx๒มือ)	๒๑,๔๒๐ บาท
- วิทยากร (๓๕บาทx๗คนx๒มือ)	๕๙๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๓๕บาทx๗คนx๒มือ)	๕๙๐ บาท
๓.๒ ค่าอาหารกลางวัน	๔๘,๐๐๐ บาท
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนา (๑๕๐บาทx๓๐๖คนx๑มือ)	๔๕,๙๐๐ บาท
- วิทยากร (๑๕๐บาทx๗คนx๑มือ)	๑,๐๕๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ (๑๕๐บาทx๗คนx๑มือ)	๑,๐๕๐ บาท
	รวมเงิน ๗๐,๕๐๐ บาท

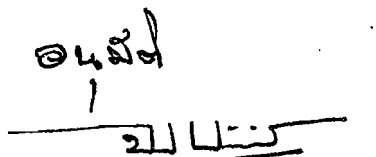
อนึ่ง สำหรับค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมการสัมมนา เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก (ก่อนและหลังการสัมมนา) ค่าพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัด ตามระเบียบของทางราชการ



(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

ว่าที่ร้อยตรี   
(ไพเจน มากสุวรรณ)  
รธร. ๒๖ พ.ค. ๒๕๕๙

อนึ่ง  
  
26 พ.ค. 25๕๙  
(นายสุเทพ น้อยไพโรจน์)  
อช.

การสัมมนาเรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานในอนาคต  
ดำเนินงานโดย  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักการและเหตุผล

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่ง ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อที่จะกำหนดกรอบนโยบายและแผนงานบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การป้องกันแก้ไขปัญหาอุทกภัย ภัยแล้ง และคุณภาพน้ำของประเทศอย่างมีเอกภาพและบูรณาการในทุกมิติ โดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๙) ของประเทศไทยขึ้น มุ่งหมายให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่ดูแลรับผิดชอบด้านทรัพยากรน้ำใช้เป็นแนวทางในการแปลงไปสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงระยะเวลาของเป้าหมาย เพื่อให้สอดคล้องและบูรณาการซึ่งกันและกัน พร้อมนั้นได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์รองรับไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค ได้กำหนดเป้าหมายที่จะต้องจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค ให้เพียงพอทั้งปริมาณและคุณภาพ ให้แก่ชุมชนชนบท ชุมชนเมือง พื้นที่เศรษฐกิจ และแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ และยังได้กำหนดไว้ว่าภายในปี ๒๕๖๐ ทุกหมู่บ้านจะต้องมีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค โดยหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมทรัพยากรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล การประปาส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น และมีกรมชลประทานเป็นหน่วยงานที่จะต้องให้การสนับสนุน

๒. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการผลิต (เกษตรและอุตสาหกรรม) กำหนดที่จะจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและเพิ่มประสิทธิภาพระบบชลประทาน เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร ตลอดจนจัดหาเงินทุนเพื่อการอุตสาหกรรม รองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมส่งออกและอุตสาหกรรมเพื่อการบริโภคในประเทศ จัดหาเงินทุนเพื่อรักษาระบบนิเวศน์ที่ควบคุม และจัดสรรน้ำให้สมดุลเพียงพอกับการใช้น้ำขั้นพื้นฐานและระบบนิเวศน์ของลุ่มน้ำ รวมทั้งบริหารจัดการความต้องการใช้น้ำในด้านการเกษตร อุปโภคบริโภค อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้สมดุลกับปริมาณน้ำต้นทุน โดยหน่วยงานหลัก ที่รับผิดชอบคือ กรมชลประทาน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และกองทัพบก

๓. ยุทธศาสตร์ป้องกันและบรรเทาอุทกภัย ได้กำหนดเป้าหมายที่จะลดความเสียหายจากอุทกภัยของชุมชนเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญ ๆ ที่มีผลกระทบรุนแรงและความเสียหายสูง ลดความเสียหายในพื้นที่การเกษตร และสนับสนุนการปรับตัวของพื้นที่เสี่ยงอุทกภัยซ้ำซาก ตลอดจนลดความเสียหายจากน้ำหลาก ดินโคลนถล่ม น้ำท่วมฉับพลันในหมู่บ้านเสี่ยงภัย หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคือ กรมโยธาธิการและผังเมือง กรมเจ้าท่า กรุงเทพมหานคร และมีกรมชลประทานเป็นหน่วยงานที่จะต้องให้การสนับสนุน

๔. ยุทธศาสตร์การจัดการคุณภาพน้ำ กำหนดเป้าหมายให้แหล่งน้ำทั่วประเทศมีคุณภาพอยู่ในระดับพอใช้ขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยให้มีการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียและลดมลพิษจากแหล่งกำเนิด และแหล่งน้ำเสื่อมโทรมได้รับการแก้ไขฟื้นฟูระดับให้ดีขึ้น รวมทั้งควบคุมความเค็มปากแม่น้ำ ณ จุดควบคุมไม่ให้เกินมาตรฐานของการเกษตรและการประปา โดยมี สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) กรมควบคุมมลพิษ องค์การจัดการน้ำเสีย เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ กรมชลประทาน การประปาส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง เป็นหน่วยงานสนับสนุน

๕. ยุทธศาสตร์การฟื้นฟูสภาพป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรมและป้องกันการพังทลายของดินกำหนดที่จะฟื้นฟูป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรม เพื่อให้ได้พื้นที่ป่าไม้อย่างน้อยร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ พร้อมทั้งป้องกันการสูญเสียหน้าดิน และพื้นที่ดินถล่มในพื้นที่เกษตรลาดชัน เพื่อการชะลอน้ำในลุ่มน้ำสาขาที่เสี่ยงภัยน้ำท่วม โดยมีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคือ กรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมพัฒนาที่ดิน ส่วนหน่วยงานที่สนับสนุน เช่น กรมชลประทาน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานทหาร เป็นต้น

๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ กำหนดที่จะให้มีองค์กร และกฎหมายในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่กำหนดนโยบายและการขับเคลื่อนแผนที่เป็นเอกภาพ ตลอดจนมีระบบข้อมูลใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในระดับชาติและระดับลุ่มน้ำ การวางแผนการบริหารน้ำในภาวะปกติและภาวะวิกฤต ยุทธศาสตร์นี้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงค่อนข้างมาก ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร กรมอุตุนิยมวิทยา กรมแผนที่ทหาร กรมทรัพยากรธรณี สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและ ภูมิสารสนเทศ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ คณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ส่วนหน่วยงานที่สนับสนุน เช่น กรมชลประทาน กองทัพบก กองทัพเรือ เป็นต้น

กรมชลประทาน เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการผลิต (เกษตรและอุตสาหกรรม) และเป็นหน่วยงานที่จะต้องให้การสนับสนุนในทุกยุทธศาสตร์ที่เหลือ ประกอบกับปัจจุบันผลกระทบที่ประเทศไทยได้รับจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทางธรรมชาติเอลนีโญ ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำในหลายภูมิภาค และกระทบกับภาคการเกษตร ตลอดจนการบริโภคอุปโภคของประชาชนในชุมชน ซึ่งภัยแล้งนี้ยังคงทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ ภาครัฐได้มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อหาทางบรรเทาและแก้ไขปัญหาในหลาย ๆ ด้าน และช่วงครึ่งปีหลังประเทศไทยจะเข้าสู่ปรากฏการณ์ลานีญาเต็มรูปแบบ ซึ่งหมายความว่ามีความเสี่ยงสูงที่จะต้องเผชิญกับฝนตกหนักรุนแรงได้ จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดการสัมมนาเรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานในอนาคต เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานของกรมชลประทานในด้านต่าง ๆ และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานของกรมชลประทานในด้านต่าง ๆ และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

## หัวข้อการสัมมนา

๑. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของกรมชลประทาน	๓๐	นาที
๒. ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา พื้นที่ชลประทานให้ถึง ๘.๗ ล้านไร่ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑	ชั่วโมง
๓. แนวทางการดำเนินงานด้านงบประมาณของกรมชลประทาน	๑	ชั่วโมง
๔. ข้อสังเกตและข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน	๓๐	นาที
๕. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการบริหาร	๑	ชั่วโมง
๖. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการก่อสร้าง	๓๐	นาที
๗. การบริหารจัดการน้ำในช่วงฤดูการผลิต ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และการดำเนินการตามนโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ด้านการผลิต	๑	ชั่วโมง
๘. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	๓๐	นาที
	รวม ๖	ชั่วโมง

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมฟังการสัมมนาสามารถเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการน้ำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมการสัมมนา

๑. อธิบดีกรมชลประทาน
๒. รทว. รธร. รทบ. รธส.
๓. ผทว.กส. ผทว.สอ. ผทว.บร. ผทว.ผค.
๔. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม
๕. ผชช. ชป. ๑-๑๗
๖. ผวศ. ชป. ๑-๑๗
๗. ผจบ. ชป. ๑-๑๗
๘. ผผง. ชป. ๑-๑๗
๙. ผอ. คป. ๑-๑๗
๑๐. ผอ. คป. ๑-๑๗
๑๑. ผอ. คส. ๑-๑๗
๑๒. ผศร. ๑ ผศร. ๕ ผศร.๑๕
๑๓. ผสญ. ๑-๑๓ /ผวศ.พญ. /ผตป.พญ.
๑๔. ผสก. ๑-๑๖ /ผวศ.พก. /ผตป.พก.

## จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา

จำนวน ๓๐๖ คน

## ระยะเวลาการสัมมนา

๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

### สถานที่ในการสัมมนา

ณ หอประชุม ชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

### เทคนิคในการสัมมนา

บรรยายและตอบข้อซักถาม

### วิทยากรในการสัมมนา

๑. อธิบดีกรมชลประทาน
๒. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๓. รองอธิบดีฝ่ายก่อสร้าง
๔. รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ
๕. รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา
๖. ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

### การประเมินผลการสัมมนา

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ดังนี้
  - ๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๓๐๖ คน)
  - ๑.๒ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาโดยใช้แบบสอบถาม

### เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

#### ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๓๐๖ คน)
๒. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒
๓. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการสัมมนาเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าค่อนข้างมาก

### ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสัมมนาของเจ้าหน้าที่/วิทยากร เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าอาหารกลางวัน (เจ้าหน้าที่/วิทยากร/ผู้เข้าร่วมการประชุม) ใช้งบประมาณส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นเงินจำนวน ๗๐,๔๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยสามารถจ่ายได้ทุกรายการตลอดหลักสูตร

๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมการสัมมนา ก่อนและหลังการสัมมนา เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ และค่าที่พัก ใช้งบประมาณจากต้นสังกัด ตามระเบียบของทางราชการ

#### ที่ปรึกษาโครงการ

๑. อธิบดีกรมชลประทาน
๒. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๓. รองอธิบดีฝ่ายก่อสร้าง
๔. รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ
๕. รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา
๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๗. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ผู้รับผิดชอบและประสานงานโครงการ

- |                                     |                               |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายณรงค์ คชวงษ์                  | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางนุชฤดี สนธิทิม                | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๓. นางจิตติมา จารุภาวัฒน์           | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๔. นางสาวชุตติมา รังสีเสนา ณ อยุธยา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๕. นายถาวร พาพรหม                   | บรรณารักษ์ชำนาญการ            |
| ๖. นางศศิวิมล อินทรคูสิน            | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |
| ๗. นางสาวนิตยา อินทะนะ              | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |

#### สถานที่ติดต่อรายละเอียด

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายณรงค์ คชวงษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หรือ นางนุชฤดี สนธิทิม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๘๓ โทรสาร ๐ ๒๕๘๔ ๕๔๓๗ และที่เว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/train/index.php>



## รายละเอียดหัวข้อวิชา

การสัมมนาเรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

๑. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของกรมชลประทาน ๓๐ นาที  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน  
 ในอนาคตของกรมชลประทาน  
แนวทางการสัมมนา นโยบายและทิศทางการดำเนินงานในอนาคตของกรมชลประทาน  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๒. ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา พื้นที่ชลประทานให้ถึง ๘.๗ ล้านไร่ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร  
 จัดการทรัพยากรน้ำ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๙) และแนวทางการดำเนินงานตามแผนฯ ได้อย่างถูกต้อง  
แนวทางการสัมมนา

๑. แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๙)
๒. แนวทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ  
 ของกรมชลประทาน

เทคนิคการสัมมนา

บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๓. แนวทางการดำเนินงานด้านงบประมาณของกรมชลประทาน ๑ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานด้านงบประมาณของ  
 กรมชลประทาน  
แนวทางการสัมมนา แนวทางการดำเนินงานด้านงบประมาณของกรมชลประทาน  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๔. ข้อสังเกตและข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน ๓๐ นาที  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องข้อสังเกตและข้อควรระวังในการ  
 ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของกรมชลประทาน  
แนวทางการสัมมนา ข้อสังเกตและข้อควรระวังในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของกรมชลประทาน  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๕. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการบริหาร ๑ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการ  
 บริหารของกรมชลประทาน  
แนวทางการสัมมนา นโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการบริหารของกรมชลประทาน  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๖. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการก่อสร้าง ๓๐ นาที  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้าน  
 การก่อสร้างของกรมชลประทาน  
แนวทางการสัมมนา นโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการก่อสร้างของกรมชลประทาน  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๗. การบริหารจัดการน้ำในช่วงฤดูการผลิต ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และการดำเนินการตามนโยบาย รัฐมนตรีว่าการ  
 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด้านการผลิต ๑ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการน้ำในช่วงฤดูการผลิต  
 ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และการดำเนินการตามนโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด้านการผลิต  
แนวทางการสัมมนา ๑. การบริหารจัดการน้ำในช่วงฤดูการผลิต ปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
 ๒. การดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด้านการผลิต  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๘. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ๓๐ นาที  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามนโยบาย  
แนวทางการสัมมนา การแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ  
เทคนิคการสัมมนา การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## กำหนดการ

การสัมมนาเรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงานในอนาคต  
วันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙  
ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน ปากเกร็ด นนทบุรี

---

- ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของกรมชลประทาน  
โดย อธิบดีกรมชลประทาน
- ๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น. ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา พื้นที่ชลประทานให้ถึง ๘.๗ ล้านไร่  
ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙  
โดย รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ
- ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ๑๐.๔๕-๑๑.๓๐ น. แนวทางการดำเนินงานด้านงบประมาณของกรมชลประทาน  
โดย ผู้อำนวยการกองแผนงาน
- ๑๑.๓๐-๑๒.๐๐ น. ข้อสังเกตและข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน  
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการบริหาร  
โดย รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
- ๑๔.๐๐-๑๔.๓๐ น. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการก่อสร้าง  
โดย รองอธิบดีฝ่ายก่อสร้าง
- ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ๑๔.๔๕-๑๕.๓๐ น. การบริหารจัดการน้ำในช่วงฤดูการผลิต ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และการ  
ดำเนินการตามนโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ด้านการผลิต  
โดย รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา
- ๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ  
โดย อธิบดีกรมชลประทาน
-